

Código:161366 Contribuinte n.º 600 074 978



Ata n.º 6

Resultado da Avaliação Curricular

Aos vinte e oito dias do mês de julho de dois mil e vinte e seis, pelas catorze horas, reuniu, no Agrupamento de Escolas Figueira Mar, sito na Rua Visconde da Marinha Grande, 15, 3080-135 Figueira da Foz, o Júri do procedimento concursal de recrutamento de trabalhador com ou sem vínculo de emprego público para preenchimento de um (1) posto de trabalho do mapa de pessoal do referido Agrupamento de Escolas destinado ao exercício de funções no referido Agrupamento, na carreira e categoria de técnico superior, Psicólogo, na modalidade de contrato de trabalho em funções públicas por tempo indeterminado, aberto na sequência do Despacho da Diretora do mencionado Agrupamento de Escolas, de 26/05/2026, no uso das competências que lhe foram subdelegadas pelo Despacho n.º 4240-C/2026, de 31/03/2026, da Senhora Secretária de Estado da Administração Escolar, publicado na 2.ª Série do Diário da República, n.º 63, de 31/03/2026, com a presença dos seguintes membros do Júri:

Presidente – Sandra Margarida Grade Lopes, Psicóloga, Departamento de Assuntos Sociais, Educação e Desporto do Município da Figueira da Foz;

1.ª Vogal Efetiva – Teresa Maria de Jesus Gaspar, Técnica Superior da Divisão de Educação do Município da Figueira da Foz, que substitui a Presidente nas suas faltas e impedimentos;

2.ª Vogal Efetiva – Paula Cristina Silvestre Pinheiro Parracho, Subdiretora do Agrupamento de Escolas Figueira Mar.

A presente sessão teve por objetivo deliberar sobre os resultados da aplicação do método de seleção Avaliação Curricular, nos termos do disposto no ponto 14.2 do Aviso de Abertura do procedimento concursal, bem como elaborar a lista de classificação dos candidatos, para efeitos de publicitação dos resultados, nos termos do artigo 22.º da Portaria n.º 233/2022, de 9 de setembro.



Lista de classificação da Avaliação Curricular (ordenada alfabeticamente)

Candidato	Habilitação Académica (HA)	Experiência Profissional (EP)	Formação Profissional (FP)	Avaliação Desempenho (AD)	Total
Adriana Sofia Mendes Baptista	19	16	20	14	17,00
Alexandra Sofia Fernandes Barreira	19	18	20	14	17,80
Ana Amado Esteves Neves	19	12	18	14	15,00
Ana Beatriz Rodrigues Pinto	19	16	20	20	18,20
Ana Filipa Gonçalves Kingwell	19	14	20	14	16,20
Ana Inês Carvalho de Freitas	19	18	18	20	18,60
Ana Luísa Figueiras Dias da Silva	20	16	18	20	18,00
Ana Margarida Rodrigues Marques	18	16	18	16	16,80
Ana Patrícia Lourenço de Oliveira	19	18	18	20	18,60
Ana Rita de Oliveira Marçalo	19	14	12	14	14,60
Anabela Simões Costa Santos	19	12	18	14	15,00
Andreia Isabel Monteiro Serras	19	16	18	20	17,80
Daniela do Rosário Santos Duarte	19	16	18	20	17,80
Diana Isabel Ferreira Baptista	19	18	10	20	17,00
Diana Pereira dos Santos	19	16	12	16	15,80
Eliana Marisa Ferreira Monteiro	18	16	20	16	17,20
Hugo Miguel Camarneiro Lopes Maranha	18	18	14	20	17,60
Joana Patrícia dos Santos Tavares Ferreira	19	16	18	16	17,00
Lara Cristina Ferreira Lé	18	16	20	14	16,80
Liliana Marisa Temudo Romão	18	16	20	14	16,80
Marco Sérgio Gorgulho Rodrigues	19	18	18	16	17,80
Maria de Fátima de Sousa Ramos	19	16	20	14	17,00
Maria Paula Silva do Nascimento	18	14	20	16	16,40
Marta Maria Figueiredo Loureiro e Silva	18	14	16	14	15,20

Patrícia Alexandra Pires de Matos	19	16	18	20	17,80
Patrícia Susana dos Santos Ventura Marques Bom	19	20	18	20	19,40
Regina Maria Fatia Mendes	19	14	18	16	16,20
Rute Alexandra Vilela Roque	19	16	20	20	18,20
Sandra Cristina Pinto Resende	19	16	20	20	18,20
Sílvia Gabriela de Moura Santos Correia Fernandes	18	18	20	16	18,00
Sílvia Tomé Ferreira	19	18	20	16	18,20
Susana Maria Rico Reio Marques da Cunha	18	20	20	16	18,80
Tânia Catarina Ramos Figueiras	19	16	18	14	16,60
Telma Laiginhas Martins	19	16	20	16	17,40

A Avaliação Curricular (AC), expressa numa escala de 0 a 20 valores, com valoração até às centésimas, foi efetuada mediante a aplicação da média aritmética ponderada das classificações obtidas nos fatores Habilitação Académica (HA), Experiência Profissional (EP), Formação Profissional (FP) e Avaliação do Desempenho (AD), de acordo com os critérios, ponderações e sistema de valoração aprovados pelo Júri na Ata n.º 1, através da aplicação da seguinte fórmula:

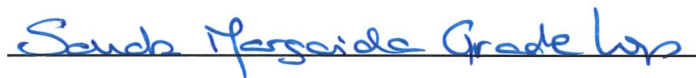
$$AC = \frac{(1 \times HA + 2 \times EP + 1 \times FP + 1 \times AD)}{5}$$

O Júri deliberou proceder à aplicação do segundo método de seleção, a Entrevista de Avaliação de Competências, aos 10 melhores classificados na Avaliação Curricular, nos termos do ponto 19 do Aviso de Abertura do presente procedimento. Estes candidatos serão oportunamente convocados por correio eletrónico para o efeito.

Nada mais havendo a tratar, foi dada por encerrada a reunião, da qual foi lavrada a presente Ata que, depois de lida e considerada conforme, vai ser assinada pelos membros do Júri presentes.

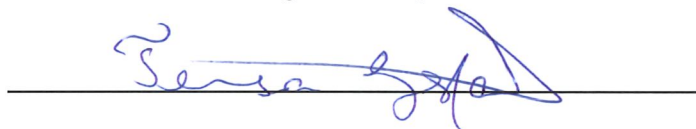
Figueira da Foz, 28 de julho de 2026

A Presidente do Júri,

A handwritten signature in blue ink, reading "Sandra Margarida Grade Lopes", written over a horizontal line.

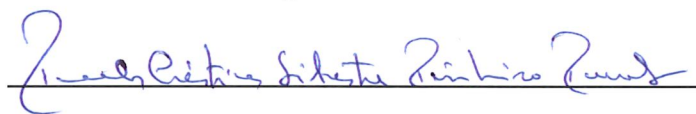
(Sandra Margarida Grade Lopes)

1ª Vogal Efetiva,

A handwritten signature in blue ink, reading "Teresa Maria de Jesus Gaspar", written over a horizontal line.

(Teresa Maria de Jesus Gaspar)

2ª Vogal Efetiva

A handwritten signature in blue ink, reading "Paula Cristina Silvestre Pinheiro Parracho", written over a horizontal line.

(Paula Cristina Silvestre Pinheiro Parracho)